

Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centrs
Elektroniskā tehnikas un iekārtu kataloga vērtētāja
KONKURSA NOLIKUMS

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Šis nolikums (turpmāk – Nolikums) nosaka kārtību, kādā tiek organizēts atklātais amata konkurss uz Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centra (turpmāk - LLKC) elektroniskā tehnikas un iekārtu kataloga (turpmāk - ETIK) vērtētāja amatu, konkursa (turpmāk – Konkurss) izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu iesniegto pieteikumu vērtēšanas kārtību.
- 1.2. Konkursa mērķis – izvēlēties atbilstošāko un piemērotāko kandidātu ETIK vērtētāja amatam.
- 1.3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt pretendentu profesionālo kompetenci, motivāciju un atbilstību ETIK vērtētāja amatam.

2. Konkursa organizācija

- 2.1. Nolikumu izveido LLKC speciālisti, bet apstiprina LLKC valdes priekšsēdētājs.
- 2.2. Konkursa organizēšanu, norisi un pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu nodrošina ar LLKC valdes priekšsēdētāja rīkojumu apstiprināta ETIK vērtētāja amata pretendentu atlases komisija (turpmāk – Komisija).
- 2.3. Komisiju vada tās priekšsēdētājs, un tās sastāvā tiek iekļauti LLKC darbinieki. Darbam Komisijā kā ekspertus bez balsstiesībām var piesaistīt arī citus speciālistus.
- 2.4. Komisijas darba organizēšana:
 - 2.4.1. Komisijas sanāksmju un darba interviju laiku nosaka komisijas priekšsēdētājs;
 - 2.4.2. atbilstošāko pretendentu uzaicināšanu uz darba interviju klātienē vai neklātienē (Zoom vai analogā platformā) veic Komisijas protokolists;
 - 2.4.3. Komisijas sēdes ir slēgtas un tiek protokolētas;
 - 2.4.4. Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no tās locekļiem.
 - 2.4.5. Komisija pieņem lēmumus ar vienkāršu klātesošo Komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja Komisijas locekļu balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss.
 - 2.4.6. Komisijas locekļi sniedz vērtējumu par katru pretendentu atbilstoši Nolikuma prasībām. Konkursa noslēgumā tiek apkopoti katra pretendenta individuālie novērtējumi. Par Konkursā uzvarējušu pretendentu pēc visām atlases kārtām tiek uzskatīts pretendents ar augstāko novērtējumu;
 - 2.4.7. Komisija sagatavo Konkursa norises noslēguma protokolu un kopā ar Konkursā uzvarējušā pretendenta iesniegtajiem dokumentiem (CV – dzīves un darba gaitas

apraksts, izglītību apliecināšu dokumenta kopiju u.c. normatīvajos aktos noteiktos dokumentus) iesniedz LLKC valdes priekšsēdētājam lēmuma pieņemšanai par iecelšanu amatā.

2.5. Informācija par Konkursa izsludināšanu, norādot prasības pretendentiem, dokumentu iesniegšanas veidu un termiņu, kā arī informācijas saņemšanas veidu tiek publicēta LLKC mājas lapā www.llkc.lv, Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā, sociālajos tīklos un pēc nepieciešamības maksas darba sludinājumu portālos.

2.6. Konkurss tiek izsludināts uz termiņu, kas nav īsāks par 20 kalendārām dienām un nav ilgāks par 30 kalendāra dienām no Konkursa izsludināšanas dienas.

3. Konkursa noteikumi

3.1. Konkursā tiesīgs piedalīties un par tā uzvarētāju kļūt jebkurš pilngadīgs LR pilsonis, kurš iesniedzis visus nepieciešamos pretendentu atlases dokumentus.

3.2. Prasības pretendentiem:

3.2.1. vismaz vidējā speciālā izglītība lauksaimniecībā;

3.2.2. vismaz piecu gadu pieredze darbā, kas saistīts ar lauksaimniecības tehnikas izmantošanu;

3.2.3. valsts valodas prasme augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas ES oficiālās valodas prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;

3.2.4. izpratne un zināšanas par lauksaimniecības tehnikas tirgu Latvijā un Eiropā;

3.2.5. labas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām, t.sk. darbā ar datoru pieredzējuša lietotāja līmenī;

3.2.6. prasmes strādāt patstāvīgi un komandā;

3.2.7. prasme izteikt un aizstāvēt viedokli, noteikt prioritātes un patstāvīgi pieņemt lēmumus;

3.2.8. labas prezentēšanas un komunikācijas prasmes.

3.3. Iesniedzamie dokumenti:

3.3.1. dzīves un darba gaitu apraksts (CV);

3.3.2. motivēta pieteikuma vēstule;

3.3.3. izglītību un kvalifikāciju apliecināšu dokumentu kopijas, t.sk., pēdējo 3 gadu laikā apgūto profesionālās kompetences pilnveides kursu dokumentu kopijas;

3.4. Nolikuma 3.3. punktā minētie dokumenti amata pretendenta jānosūta elektroniski uz e-pasta adresi inese.saulaja@llkc.lv ar norādi "LLKC elektroniskā tehnikas kataloga vērtētājs" līdz darba sludinājumā noteiktajam termiņam.

4. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

4.1. Konkursa komisija nodrošina Konkursa norisi vismaz divās kārtās:

4.1.1. pirmajā kārtā piecu darba dienu laikā pēc pieteikuma dokumentu iesniegšanas termiņa beigām Komisija novērtē pretendentu atbilstību Nolikumā izvirzītajām prasībām atbilstoši iesniegtajiem dokumentiem, kā arī izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši Nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem;

4.1.2. otrajā kārtā (intervijā ar pretendentu) pretendenti pēc saskaņota grafika piedalās intervijā ar Komisiju, īsi raksturo savu līdzšinējo darbību un nākotnes plānus, prezentē ETIK attīstības redzējumu, atbild uz Komisijas locekļu jautājumiem par vispārējo kompetenču novērtēšanu atbilstoši novērtēšanas metodikai (pielikumā).

4.1.3. Komisija ir tiesīga lemt par trešās kārtas organizēšanu, kurā rīko atkārtotas pārrunas ar pretendentiem, iepriekš uzdodot izpildīt uzdevumu, ko sagatavojusi Komisija.

4.2. Pirmajā kārtā Komisija vērtē Nolikuma 3.2.punktā minēto parametru atbilstību:

	Vērtēšanas kritērijs	Atbilstība
1.	Dokumentu esamība	
	Iesniegti visi Nolikuma 3.3.punktā minētie dokumenti.	Atbilst / Neatbilst
2.	Izglītība	
	Vismaz vidējā speciālā izglītība lauksaimniecībā/inženierzinātnēs.	Atbilst / Neatbilst
3.	Valodu prasmes	
	Valsts valodas prasme augstākajā līmenī un vismaz vienas ES oficiālās valodas prasme profesionālā līmenī.	Atbilst / Neatbilst
4.	Darba pieredze	
	Vismaz piecu gadu pieredze darbā, kas saistīts ar lauksaimniecības tehnikas izmantošanu.	Atbilst / Neatbilst

4.3. Pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst Nolikumā izvirzītajām prasībām, tiek izvirzīti otrajai kārtai – darba intervijai.

4.4. Komisijas protokolists, pēc Komisijas priekšsēdētāja rīkojuma paziņo darba intervijas norises laiku un vietu pirmo atlases kārtu izturējušiem pretendentiem, vienlaicīgi aicinot tos uz darba interviju.

4.5. Komisija darba intervijā individuāli uzklausa katru pretendentu (līdz 45 min).

4.6. Darba intervijas laikā pretendents Komisijai raksturo savu līdzšinējo darba pieredzi, izglītību, kvalifikāciju, motivāciju strādāt, izpratni par amata pienākumu izpildi (iespējamo problēmsituāciju analīze un risinājums u.c.), kā arī prezentē ETIK attīstības redzējumu.

4.7. Lai izvērtētu pretendenta atbilstību ETIK vērtētāja amatam atbilstoši Nolikuma 3.2.1. - 3.2.8.punktā izvirzītajām prasībām, Komisijas locekļi darba intervijas laikā uzdod pretendentiem jautājumus, kas attiecas uz paredzētā darba veikšanu un kandidāta piemērotību šim darbam, ievērojot Darba likumā noteiktos ierobežojumus.

4.8. Komisijas locekļi darba intervijas laikā katru pretendentu vērtē pēc komunikācijas un argumentācijas prasmes un motivācijas.

4.9. Konkursa otrajā kārtā katrs Komisijas loceklis individuāli vērtē pretendentu un piešķir punktus saskaņā ar vērtēšanas tabulu (pielikumā). Kopējais pretendenta vērtējums tiek iegūts, summējot visu Komisijas locekļu individuālo vērtējumu par katru kandidātu un dalot to ar Komisijas locekļu skaitu. Pamatojoties uz minēto vērtējumu, nosaka, kurš no kandidātiem ir saņēmis augstāko novērtējumu.

4.10. Komisija pieņem galīgo lēmumu par Konkursa trīs uzvarētājiem bez pretendentu klātbūtnes, pamatojoties uz otrajā kārtā iegūto novērtējumu, kā arī sagatavo Konkursa norises noslēguma protokolu.

- 4.11. Ja otrajā kārtā vairāki pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, Komisija pēc nepieciešamības organizē papildu atlases kārtu.
- 4.12. Lēmumu par trīs pretendentu apstiprināšanu amatā pieņem LLKC valdes priekšsēdētājs.
- 4.13. LLKC valdes priekšsēdētāja apstiprinātie amata kandidāti tiek pieņemti darbā, noslēdzot darba līgumu uz nenoteiktu laiku, paredzot pārbaudes laiku - 3 mēneši.
- 4.14. Komisija atkārtoti izsludina Konkursu vai pārtrauc Konkursu, ja:
- 4.14.1. noteiktajā termiņā dokumentus nav iesniedzis neviens pretendents;
 - 4.14.2. neviens no pretendentiem neatbilst amata vakancei izvirzītajām prasībām;
 - 4.14.3. LLKC valdes priekšsēdētājs neapstiprina Komisijas izvirzīto (-s) amata pretendentu (-s).

5. Nobeiguma noteikumi

- 5.1. Iesniegtie pieteikuma dokumenti pretendentam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja Konkurss tiek atsaukts pēc pretendentu pieteikšanās termiņa beigām, un ja pretendents rakstveidā pieprasa iesniegto dokumentu izsniegšanu.
- 5.2. Atbildes tiek nosūtītas tikai tiem pretendentiem, kurus uzaicina uz darba interviju.
- 5.3. Konkursa dokumentiem ir noteikts ierobežotas pieejamības statuss.
- 5.4. Konkursa pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti vienīgi, lai nodrošinātu Konkursa atlases norisi.
- 5.5. Personas datu apstrādes pārzinis ir LLKC. Kontaktinformācija: Rīgas iela 34, Ozolnieki, Ozolnieku novads, LV-3018, tel. 63050220, inese.saulāja@llkc.lv.

Pielikums

LLKC elektroniskā tehnikas un iekārtu kataloga vērtētāja
amata konkursa nolikumam

LLKC elektroniskā tehnikas un iekārtu kataloga vērtētāja

amata pretendentu konkursa

Darba intervija (II kārtā)

	PRETENDENTS
Vārds Uzvārds	

Ņemot vērā iesniegtos dokumentus un darba interviju, izvērtē pretendentu, piešķirot katram kritērijam atbilstošu punktu skaitu sekojoši:

Nr.	Vērtēšanas kritērijs	Iegūstamie punkti	Vērtējums
1.	Dzīves un darba gaitu apraksts (CV)		
1.1.	Informācija ir detalizēta, pārdomāti noformēta, izcelti darba pienākumi, nozīmīgākie sasniegumi un apgūtās izglītības programmas	2	
1.2.	No iesniegtā CV nevar iegūt pilnu priekšstatu par pretendenta kvalifikāciju un pieredzi	1	
2.	Motivēta pieteikuma vēstule un motivācija ieņemt amatu		
2.1.	Labi strukturēta, lakoniska (iekļaujas 2 lappusēs), argumentēta, pārdomāti noformēta un pārliecinoša, izceltas īpašības un prasmes saistībā ar darba piedāvājumu, motivācija ieņemt amatu pārliecinoša	2	
2.2.	Strukturēta un pārdomāti noformēta, izceltas personiskās īpašības un prasmes, bet nepārliecinoša	1	
3.	Izglītība		
3.1.	Augstākā izglītība lauksaimniecībā/inženierzinātnēs	2	
3.2.	Vidējā speciālā izglītība lauksaimniecībā/inženierzinātnēs	1	
4.	Darba pieredze		
4.1.	Vismaz piecu gadu pieredze darbā, kas saistīts ar lauksaimniecības tehnikas izmantošanu	2	
4.2.	Vismaz piecu gadu pieredze darbā, kas saistīts ar lauksaimniecības tehnikas tirdzniecību	1	
5.	Izpratne un zināšanas par lauksaimniecības tehnikas un iekārtu tirgu Latvijā un Eiropā		
5.1.	Pretendents demonstrē izpratni un zināšanas lauksaimniecības tehnikas un iekārtu tirgu Latvijā un Eiropā	4	

5.2.	Pretendents demonstrē vispārēju izpratni un zināšanas par lauksaimniecības tehnikas un iekārtu tirgu Latvijā un Eiropā	2	
5.3.	Pretendentam atsevišķās jomās nav izpratnes un zināšanu par lauksaimniecības tehnikas un iekārtu tirgu Latvijā un Eiropā	1	
5.4.	Pretendentam nav izpratnes un zināšanu par lauksaimniecības tehnikas un iekārtu tirgu Latvijā un Eiropā	0	
6.	Datorprasmes		
6.1.	Pretendentam ir labas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām, t.sk., darbā ar datoru pieredzējuša lietotāja līmenī	2	
6.2.	Pretendentam ir vidējas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām	1	
6.3.	Pretendentam ir vājas prasmes darbā ar informācijas un komunikācijas tehnoloģijām	0	
7.	Pretendenta prasmes strādāt patstāvīgi un komandā		
7.1.	Pretendents sekmīgi strādā gan patstāvīgi, gan komandā	3	
7.2.	Pretendents sekmīgi strādā patstāvīgi, komandas darbs nevedas	2	
7.3.	Pretendents izvairās strādāt komandā	0	
8.	Prezentēšanas un komunikācijas prasmes		
8.1.	Pretendents atbildes sniedz argumentēti un pārliecinoši, tiek izvēlēta atbilstoša faktu interpretācija	3	
8.2.	Pretendents atbildes sniedz pārliecinoši, atsevišķas atbildes nav balstītas faktos	2	
8.3.	Daļa no sniegtajām atbildēm ir neargumentētas vai neatbilst uzdotajiem jautājumiem	1	
8.4.	Pretendents izvairās sniegt atbildes uz uzdotajiem jautājumiem	0	
Kopējais iegūto punktu skaits (maksimāli 20):			

Konkursa komisijas loceklis

(paraksts)

V.Uzvārds